

Tool: Wertekompass

Werte leiten uns in unserem Handeln. Besonders in herausfordernden und kniffligen Situationen sind sie ein wichtiger Kompass, um die richtigen Entscheidungen zu treffen.



Um als Führungskraft Vorbild zu sein, spielt die Klarheit über eigene Werte und das Handeln im Führungsalltag nach diesen eine zentrale Rolle.

1. Nehmen Sie sich einen Marker und gehen Sie die untere Liste durch.
2. Dort, wo Sie ein starkes emotionales „Yes!“ fühlen, wenn Sie das Wort lesen, markieren Sie dieses.

Abenteuer	Abwechslung	Achtsamkeit	Akzeptanz	Altruismus
Anständigkeit	Aufrichtigkeit	Ausdauer	Ausgeglichenheit	Authentizität
Autonomie	Barmherzigkeit	Begeisterung	Beharrlichkeit	Bescheidenheit
Besonnenheit	Beständigkeit	Bewusstheit	Bindung	Bildung
Dankbarkeit	Demut	Disziplin	Durchhaltevermögen	Effektivität
Effizienz	Ehrlichkeit	Ehrgeiz	Einfühlungsvermögen	Einsatzbereitschaft
Empathie	Engagement	Enthaltbarkeit	Entscheidungskraft	Entschlossenheit
Entspannung	Entwicklung	Erholung	Erfolg	Erkenntnis
Fairness	Fleiß	Flexibilität	Freiheit	Freude
Freundlichkeit	Freundschaft	Frieden	Fürsorglichkeit	Gastlichkeit
Geben	Geduld	Gelassenheit	Gemeinsinn	Genauigkeit
Genügsamkeit	Genuss	Gerechtigkeit	Gesundheit	Gewaltlosigkeit
Glaube	Glaubwürdigkeit	Gleichheit	Großzügigkeit	Güte
Harmonie	Heiterkeit	Herausforderung	Herzlichkeit	Hingabe
Hilfsbereitschaft	Höflichkeit	Hoffnung	Humor	Integrität
Inspiration	Intimität	Intuition	Idealismus	Innovation
Komfort	Können	Klugheit	Kontinuität	Kreativität
Langsamkeit	Lebendigkeit	Leichtigkeit	Leidenschaft	Leistung
Lernen	Liebe	Liebenswürdigkeit	loslassen	Loyalität
Macht	Mäßigung	Menschenrechte	Menschlichkeit	Mitgefühl
Mitleid	Mut	Nachhaltigkeit	Nächstenliebe	Natur
Nähe	Offenheit	Ordnung	Opferbereitschaft	Präsenz
Perfektion	Philantropie	Pünktlichkeit	Partnerschaftlichkeit	Pflichtgefühl
Phantasie	Pragmatismus	Qualitätsanspruch	Ruhm	Respekt
Rücksichtnahme	Ruhe	Reflektion	Reife	Redlichkeit
Sanftmut	Sauberkeit	Schaffensfreude	Schenken	Schnelligkeit
Schönheit	Selbständigkeit	Selbstakzeptanz	Selbstdisziplin	Selbstverwirklichung
Sicherheit	Sinn	Solidarität	Sorgfalt	Sparsamkeit
Spaß	Spiritualität	Standfestigkeit	Stärke	Tapferkeit
Teamgeist	Teilen	Toleranz	Transparenz	Tradition
Treue	Umweltschutz	Unabhängigkeit	Unparteilichkeit	Überzeugung
Vergnügen	Verlässlichkeit	Vernunft	Versöhnung	Vertrauen
Vertrauenswürdigkeit	Verzeihen	Vitalität	Verantwortung	Wahrhaftigkeit
Wandel	Weisheit	Weitblick	Wertschätzung	Wohlstand
Würde	Zärtlichkeit	Zivilcourage	Zugehörigkeit	Zuverlässigkeit
Zuversicht	???	???	???	???

Tool: Wertereflexion

3) Wählen Sie aus den markierten Werten diejenigen aus, die Ihnen im beruflichen Kontext und Ihrer Rolle als Führungskraft besonders wichtig sind. Notieren Sie Ihre Top 5!

---

---

---

---

---

Vorschläge für ein weiteres Vorgehen

- a) Nehmen Sie eine persönliche Beschreibung des Wertes vor und schreiben Sie es auf.
- b) Entscheiden Sie sich für einen Wert. Erinnern Sie sich an eine Situation, in der Sie diesen Wert aktiv gelebt haben oder aktiv dafür eingetreten sind.
- c) Skizzieren Sie die Situation (Wert / konkrete Situation / beteiligte / eigenes konkretes Verhalten / konkrete Maßnahmen) und machen Sie bitte ein paar Notizen.
- d) Suchen Sie sich ein Bild für jeden Wert heraus (z.B. in Online-Suche)
- e) Überlegen Sie sich, wie Sie diese Werte in der derzeitigen Situation am besten leben können: Was könnten Sie konkret tun, um ihr Führungshandeln noch stärker nach Ihren Werten auszurichten?

Wert:

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

---

Wert:

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

---

Wert:

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

---

Wert:

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

---

Wert:

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

---